

## LIKABEHANDLING

(Sammanfattning av den finska texten)

Diskrimineringslagen har trätt i kraft den 31.12.2014. Målet med lagen är att främja likabehandling och förebygga diskriminering samt att effektivisera rättssäkerheten för den som utsatts för diskriminering.

Undervisnings- och kulturministeriet förutsätter att samtliga idrottsorganisationer som erhåller understöd, skall göra upp en plan för likabehandling, så att planen är färdig och godkänd av organisationen före utgången av år 2016.

Aikidoförbundet, Judoförbundet, Karateförbundet, Fäktnings- och femkampsförbundet, Boxningsförbundet, Brottningsförbundet och Taekwondoförbundet har gjort upp en gemensam likabehandlingsplan.

### **Den gemensamma likabehandlingsplanen för kampförbunden för åren 2016-2017**

I enlighet med likabehandlingsprincipen är samtliga människor likvärdiga oberoende av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Diskriminering är förbjuden oberoende av om den grundar sig på ett faktum eller ett antagande i fråga om personen själv eller någon annan.

#### ALLMÄNNA PRINCIPER

Kampgrenarna förbinder sig att främja likabehandling och jämlikhet samt att förebygga diskriminering i alla sin verksamhet.

Aikido, Judo, Karate, Fäktning- och femkamp, Taekwondo, Taido och Jujutsu vill främja förverkligandet av jämlikhet och likabehandling samt stärka en atmosfär som respekterar mångfald.

Målsättningen med likabehandlingsplanen är att identifiera och avlägsna praxis som orsakar och upprätthåller ojämlikhet

Likabehandling och jämlikhet, samt hinderfrihet som en del av dessa, utgör en del av kampsamfundets värden.

Innovationen inom juniorsamarbetet för kampgrenarna, projektet Kamppailija El kiusaa representerar samma vision om en likabehandlande kampsport. Budskapen inom projektet är entydigt: Kampgrenarnas gemensamma vilja är att utövarna av kampsporter inte mobbar någon någonsin. Inte under träningarna, i skolan eller under fritiden.

Kampgrenarna samlades under våren 2015 en arbetsgrupp för att utarbeta en gemensam likabehandlingsplan. Likabehandlingen är en kontinuerlig process. Därför utnämner kampsamfundet en arbetsgrupp årligen och en ansvarsperson för gruppen. Arbetsgruppen ansvarar för uppdateringen av planen och för ställandet av nya målsättningar.

En enkät utfördes hösten 2015 för att kartlägga läget. Enkäten riktades till centrala aktörer inom förbunden. Informationen har behandlats grenvis och som helhet.

I allmänhet upplevdes atmosfären inspirerande och jämlik mellan arbetstagare och förtroendepersoner. Informeringen och kommunikationen upplevdes i allmänhet öppen och mångsidig. Svaren varierade när det frågades om diskussioner gällande likabehandling, vilket ledde till att kommunikation/informering ur

likabehandlingssynvinkel lyftes till en målsättning för planen. Även nolltolerans för diskriminering och uppgörandet av gemensamma anvisningar för att lösa diskrimineringsituationer har tagits fram som målsättningar.

Tillgängligheten och hinderfriheten är enligt enkäten på en god nivå. Utöver detta upplevdes det att tröskeln för olika människogrupperas deltagande i kampgrenarnas verksamhet är låg.